SCHAEFFLER ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

INFORMÁCIA ZO OZ KOVO PRE ZAMESTNANCOV

V súvislosti s aktuálnou situáciou v koncerne Schaeffler považujeme za dôležité informovať zamestnancov o pripravovaných opatreniach a ďalšom postupe našej odborovej organizácie.

Dňa 2. novembra 2026 centrálne vedenie koncernu Schaeffler v Nemecku predstavilo pripravované reštrukturalizačné opatrenia na rokovaní hospodárskeho poradného grémia koncernovej zamestnaneckej rady (Wirtschaftsbeirat des Konzernbetriebsrates).

Následne sa dnes, 3. novembra, v ranných hodinách uskutočnilo stretnutie s predstaviteľmi spoločnosti za účasti zástupcov zamestnancov európskych závodov združených v Európskej podnikovej rade (EPR), na ktorom nám boli bližšie predstavené pripravované opatrenia a ich predpokladané dosahy na jednotlivé závody.

Podľa predbežne prezentovaných informácií sa v závode Skalica uvažuje o postupnej redukcii približne 373 pracovných miest v časovom horizonte do roku 2030.

Považujeme za dôležité zdôrazniť, že nejde o okamžité zrušenie uvedeného počtu pracovných miest, ale o plánované opatrenia rozložené do niekoľkých nasledujúcich rokov. Ich konkrétny rozsah, časový harmonogram a spôsob realizácie budú predmetom ďalších rokovaní.

Na piatok 6. novembra sme si preto dohodli stretnutie s vedením spoločnosti, na ktorom chceme podrobnejšie prerokovať pripravovanú stratégiu, plánovaný postup a možnosti minimalizácie negatívnych dosahov na zamestnancov.

Našou jednoznačnou prioritou je ochrana pracovných miest, zachovanie sociálnej stability a zabezpečenie dlhodobej perspektívy nášho závodu.

Zároveň aktuálnu situáciu nevnímame výlučne ako hrozbu, ale do určitej miery aj ako príležitosť do budúcnosti. Vzhľadom na pripravované zmeny a redukcie aj v ďalších európskych závodoch koncernu môže vzniknúť priestor na prerozdelenie výrobných kapacít a získanie nových výrobných projektov.

Práve preto budeme voči zamestnávateľovi aktívne presadzovať, aby sa náš závod intenzívnejšie uchádzal o nové projekty v rámci koncernu, posilňoval svoju konkurencieschopnosť a využil všetky dostupné možnosti na zachovanie zamestnanosti. Získanie nových projektov môže predstavovať významný nástroj na zmiernenie, prípadne odvrátenie plánovanej redukcie pracovných miest.

Uvedomujeme si, že zverejnené informácie môžu medzi zamestnancami prirodzene vyvolávať neistotu a obavy. Chceme však zdôrazniť, že ide o dlhodobejší proces, počas ktorého existuje priestor na rokovania, hľadanie alternatívnych riešení a prijímanie opatrení smerujúcich k zachovaniu pracovných miest.

ZO OZ KOVO bude k celej situácii pristupovať zodpovedne, konštruktívne a s dôrazom na ochranu záujmov zamestnancov. Naším cieľom je aktívne sa podieľať na hľadaní riešení, ktoré zabezpečia čo najmenší negatívny dosah na zamestnancov a prispejú k stabilite nášho závodu.

V prípade akýchkoľvek otázok sme zamestnancom k dispozícii. O ďalšom vývoji a výsledkoch rokovaní vás budeme priebežne a transparentne informovať.

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

Na strane zamestnancov.