



Kolektívne vyjednávanie – priebeh

Vážené členky , vážení členovia , zamestnanci

chceme vás informovať o výsledku a priebehu náročného kolektívneho vyjednávania , ktoré prebehlo v uplynulých dňoch.

Zamestnávateľ nám predložil 6 bodov vo forme návrhu dodatku č.4 ku kolektívnej zmluve, ktoré by mali pre zamestnancov výrazne negatívny dopad. Rokovania boli mimoriadne náročné najmä vzhľadom na aktuálnu situáciu v automobilovom priemysle , ktorá prináša tlak na úsporné opatrenia a obmedzovanie firemných benefitov .

Návrhy zamestnávateľa , ktoré sa nám podarilo odvrátiť :

1. ❌ Znížiť odchodné na sumu jedného priemerného zárobku pri odpracovaní 10 a viac rokov
2. ❌ Znížiť odstupné na zákonnú povinnosť pri ukončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou

Znížiť odstupné pri pracovnom úraze na desaťnásobok jeho priemerného mesačného zárobku, bolo v prípade, ak pracovný pomer trval menej ako 10 rokov jedenásťnásobok a ak pracovný pomer bol 10 a viac rokov tak dvanásťnásobok.

Pri chorobe z povolenia taktiež zamestnávateľ navrhol znížiť z jedenásťnásobku na desaťnásobok

3. ❌ Zrušiť osobné prekážky pre osamelých rodičov starajúcich sa o dieťa do 15 rokov . Ide o zrušenie pracovného voľna s náhradou mzdy v dĺžke 3 pracovných dní .
4. ❌ Dovolenkový a vianočný stabilizačný príspevok prispôbiť na koeficient viazaný na neprítomnosť v práci.
5. ❌ Zhoršenie podmienok ochrany pred výpoveďou pre pracovníkov, ktorí majú 5 rokov pred dovršením dôchodkového veku a musia odpracovať v podniku viac ako 15 rokov sa mení na odpracovanie 20 rokov.
6. ❌ Znížiť príspevok do DDS (3.pilier) zo strany zamestnávateľa z 3% na 2%.

To , čo sa nám podarilo vyjednať :

- ✓ **Valorizáciu miezd** v súlade s rastom životných nákladov.
- ✓ **Navýšenie dochádzkového bonusu** , čím podporujeme zodpovedný prístup a stabilnú dochádzku.
- ✓ **Zachovanie všetkých existujúcich benefitov** , ktoré máme definované v kolektívnej zmluve.
- ✓ **Zachovanie príplatku za prácu nadčas nad rámec legislatívy** , ide o príplatok za každú nakumulovanú kladnú hodinu v konte (25% , 35%).

Aktuálna situácia ohľadom mandátu :

V priebehu rokovaní sme čelili mimoriadnej a neštandardnej situácii. Druhá odborová organizácia pôsobiaca u nás v podniku , ktorá dostala od nás ponuku spolupráce a znova ju odmietla , taktiež je potrebné zmieniť za celý priebeh, dobu kolektívneho vyjednávania, sa vôbec nezaujímal o priebeh a výsledku rokovania. Aktuálne spochybnila náš mandát na vyjednanie , čím narušila stabilitu procesu a verejne spochybnila našu legitímnosť zastupovať zamestnancov.

Na základe tejto námietky bol do podniku prizvaný **nezávislý pracovnoprávny rozhodca**, ktorý posúdi platnosť nášho mandátu.

Z tohto dôvodu je **výsledok kolektívneho vyjednávania dočasne pozastavený** , až do rozhodnutia rozhodcu.

Po vyhodnotení danej situácie , môžem z pohľadu predsedu ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica konštatovať , že daný krok zo strany MOAS môže uškodiť len zamestnancom , kde hrozí riziko nepresedenia našich aktuálnych dohodnutých bodov , taktiež zhoršenia stability u zamestnávateľa , čo môže mať za následok znižovanie stavu zamestnancov v podniku . Toto vnímam **nie ako zastupovanie zamestnancov** ale skôr uprednostňovanie svojej osoby na úkor iných pracujúcich ľudí v podniku. Taktiež sa distancujeme od „ politiky “ Moderných odborov , kde prezentujú ľuďom , len časť informácií , ktoré im vyhovujú. Druhú , rovnako dôležitú časť však neuvádzajú , preto poprosíme , aby ste sa riadili kompletnými a oficiálnymi informáciami .

Napriek tomu považujeme doterajší priebeh rokovaní za úspešný , keďže :

- **žiadny z 6 negatívnych bodov zamestnávateľa nebol schválený,**
- **valorizácia a navýšenie dochádzkového bonusu boli dohodnuté ,**
- **vaše existujúce istoty a benefity zostávajú zachované.**

PodĎakovanie

Ďakujeme vám za podporu a dôveru , ktorú nám prejavujete. Vaše pracovné podmienky a sociálne istoty sú pre nás naďalej prioritou aj v týchto ťažkých časoch . Ubezpečujeme vás , že budeme aktívne obhajovať váš hlas a vaše práva aj v ďalšom procese pred rozhodcom.

S úctou VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica