



SCHAEFFLER

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

***Zápisnica zo zasadnutia VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica,
konaného dňa : 15.12.2020 od 12:00 hod.- do 14:00 hod.
v kancelárii odborov (G03/02.1/14).***

Program:

1. *Privítanie členov VZO*
2. *Plán výroby, výhľad práce*
3. *Čerpanie dovolení pred koncom roka 2020*
4. *K-konto – navýšenie ?*
5. *Aktuálna situácia „covid-19“*
6. *Výsledok kolektívneho vyjednávania*
7. *Členovia – odchod do dôchodku*
8. *Petícia*
9. *Rokovanie Európskej podnikovej rady*
10. *Zákaz fajčenia v podniku*
11. *Jubilejný 10. a 25. rok odrobený vo firme*
12. *Rozdelenie pracovného voľna medzi jednu a druhú odborovú organizáciu*
13. *Diskusia*
14. *Rozlúčenie s predsedom Ferdinandom Masárom*

1. Privítanie členov VZO

Predseda Ferdinand Masár privítal členov VZO na svojom poslednom rokovaní.
Od 1.1.2021 nastupuje na funkciu predsedu VZO pán František Matúš a do VZO tiež noví členovia.

2. Plán výroby do KW 01 – situácia sa zlepšila.

AUTOMOTIVE - sú tu len dva segmenty, ktoré nemajú úplne pokrytý budget – 90% seg I.a seg. N. Ostatné segmenty majú 100%. Seg. E majú teraz mierny pokles výroby 20% v KW 52.

Na 9 segmentoch je potrebné, aby pracovali až do 23.12.2020. Využívajú teraz soboty a nedele. Prísľub máme, že sa bude končiť 23.12. najneskôr druhou zmenou.

Osem segmentov by malo ísť aj v dňoch 28.,29. a 30.12. – niektorý už budú robiť len inventúru. Nástup v novom roku 2021 bude 4.1.rannou zmenou.

Niektorí THP dostali predbežnú informáciu, že majú do práce nastúpiť až 11.1.2021 a dovtedy využiť home office.

INDUSTRY - ďalší týždeň má Industry na seg. A má 88%, seg.J 97% a seg.D 83 %.

Segmenty budú mať voľno pred sviatkami aj medzi sviatkami.

Po novom roku majú mať 5% nad budget.

3. Čerpanie dovoleniek pred koncom roka:

V kolektívnej zmluve máme jasne napísané , že posledný týždeň pred koncom roka (v KW 53) by sa malo pracovať len nevyhnutne, ak je niečo výnimočné.

Ak by bolo dohodnuté hromadné čerpanie, tak sa musí zamestnancom dať voľno.

Ale v tomto prípade hromadné čerpanie dohodnuté nebolo.

Najprv sľubovali voľno (zamestnanci si mali vypísať dovolenky) a teraz to na poslednú chvíľu menia! Je to znova zle podané od vedúcich. Ak by ale zamestnancom rozumne vysvetlili situáciu s vyberaním dovoleniek pred sviatkami a medzi sviatkami, tak by to zamestnanci pochopili a súhlasili by s prácou. Vedúci v lete hovorili, aby si zamestnanci nechávali 6 dní dovolenky na koniec roka. Stále sa to mení. Zamestnanci si nemôžu naplánovať nič popredu. V mnohých rodinách pracuje muž a žena na rôzne zmeny, musia skĺbiť svoje zmeny aj kvôli deťom.

Keď sa bude stále meniť rozpis zmien alebo informácie o dátume poslednej pracovnej zmeny v tomto roku , tak vznikne problém. Nemôžu predsa najskôr naplánovať 4-zmenky a vzápätí ich zrušiť.

Sú tu aj zamestnanci, ktorí neboli PN, OČR, nemali vôbec paragraf a robili non-stop cez rok a tí sú „ocenení“ tak , že ani dovolenku nedostanú pred Vianocami. Je to nefér sa takto zachovať k týmto zamestnancom.

Otázka: Môžem si medzi sviatkami vypísať čo chcem ? Rozhodnúť sa pre RD alebo NV ?

Odpoveď: Starú dovolenku Ti musia umožniť. Na K-konto Ti siahť nemôžu.

4. K- konto sa uvažuje dať na začiatku roku 2021 opäť na 75 hodín (až po 75 hodinách budú preplácať cezčasy (je to u R-kategórie)

Teraz, keď máme dostatok práce to nie je rozumný krok. Na budúci kvartál je avizovaný dostatok práce, preto je nezmyselné, aby sa navyšovalo K-konto !

Ak by bolo slabšie obdobie so zákazkami , vtedy by to malo svoje opodstatnenie. Budeme trvať na tom, aby sa K-konto nenavýšilo.

Chceme, aby aj THP mali K-konto. Teraz majú mesiac nastavený len na nulu – to znamená, že všetko , čo si nadrobia si v tom rovnakom mesiaci musia aj vybrať. Ak to nestihnú, tak im hodiny prepadnú. Vedúci ich na to popredu vždy upozorňujú.

Do budúca budeme požadovať od vedenia podniku, aby THP mali umožnené nadrobiť si aspoň 15 hodín. Toto by sa malo zapracovať do kolektívnej zmluvy.

5. Krízový štáb – Aktuálna situácia „covid-19“

V piatok 11.12. 2020 sme mali v podniku 39 pozitívne testovaných na COVID-19 , z toho bolo 10 zamestnancov testovaných antigénovými testami , zvyšok PCR testami. Kontaktov je 43. Minulý týždeň sa začalo testovať u nás vo firme – pendleri. Negatívne testy potrebujú pri prechode štátnej hranice. Vo firme máme cez 180 pendlerov. Test však platí len 14 dní.

Preto sa to všetko ešte dojednáva – vedenie avizovalo ministerstvu výnimku. Aby pendleri mohli prejsť hranicami ešte aj v prvý pracovný deň v roku 2021. Ďalší test by absolvovali u nás vo firme.

Otázka:

Kde si pendleri majú zháňať informácie ?

Odpoveď:

Na svojich segmentoch u asistentky, u VT.

Otázka:

Dá sa testovať u nás vo firme bez certifikátu. Môže sa tu dať otestovať kto chce ? Ktorýkoľvek zamestnanec ? Zamestnanci sa pýtali, že prečo sa na niektorých segmentoch dávajú testovať a na druhých nie.

Odpoveď:

Ak by bol zamestnanec v kontakte s pozitívne testovanou osobou a je v neistote, či je aj on pozitívny, tak môže zavolať, nahlásiť svojim vedúcim a dostane informáciu, kedy sa môže ísť dať otestovať.

Musí byť urobený harmonogram, aby testovanie prebiehalo plynule. Aby sa pri testovaní nezhromaždilo naraz veľké množstvo zamestnancov. Pravidelne sa testovacie miesto dezinfikuje. Taktiež sa dezinfikujú segmenty, pracoviská, kde pracovali zamestnanci s pozitívnym testom.

Najhoršie bolo, že chodili každý deň maily – že sa informácie stále menili. To miatlo ľudí. Stále sa menili pravidlá. Všetkým sa nám ale zdá, že pravidlá povolili, že sú pravidlá už benevolentnejšie.

Od 28.12.2020 by sa malo vo všetkých podnikoch nad 500 zamestnancov testovať. Ale nie sú žiadne konkrétne informácie. Ak to bude povinnosť, tak sa vo firme testovať bude. Zatiaľ dala vláda SR len strohú informáciu. Musíme počkať na ďalšie informácie.

Nevieme si to predstaviť, že ľudia budú doma na RD medzi sviatkami a potom sa budú musieť dať otestovať 28.12.2020 ? Nemyslíme si, že sa to takto bude diať.

Vláda SR navrhuje, že ak sa občan vráti z rizikových okresov, tak sa bude musieť dať otestovať a nosiť FFP masku. Je to v rovine odporúčaní. Aj pracovne ak niekto z firmy vycestuje do rizikového okresu, aby nebol nosič, aby nerozširoval nákazu. Podnik sa s tým zaoberá a dá potom stanovisko.

6. Výsledok kolektívneho vyjednávania:

Prečo sa posunulo navýšenie mzdy až k 1.4.2021 ?

Je to preto, aby ušetrili peniaze? Prečo toto dovolila druhá odborová organizácia ? Ak si to zrátate, tak je to na celý rok navýšenie len 2,6% !

7. Členovia – odchod do dôchodku.

Pripomíname náš štatút ZO OZ KOVO:

Ak člen odborov, ktorý odchádza z firmy do starobného dôchodku, neprejaví záujem o pokračovanie v členstve a 2 mesiace nezaplatí členský príspevok (0,25,- eur za mesiac), tak sa jeho členstvo automaticky ruší. VZO takýchto členov odsúhlasením väčšiny vyraduje z evidencie.

To aj znamená, že ak člen odíde do starobného dôchodku napr. v máji, tak už nemá nárok v decembri na vianočné kupóny.

Taktiež:

- ak člen odíde do dôchodku napr. v máji, tak už nemá nárok v decembri na vianočné kupóny
- ak zamestnanec vstúpi do odborov v novembri, nemá nárok v decembri na vianočné kupóny.
- ak je zamestnanec – člen odborov prepustený v priebehu roka, tak stráca nárok na vianočné kupóny

Ak vláda SR schváli nový zákon, tak budeme musieť všetkých dôchodcov vyradiť z evidencie odborov, lebo nie sú zamestnancami Schaeffler Skalica.

Lebo tam bude v novom zákone definované: aby odborová organizácia mohla pôsobiť u zamestnávateľa, tak musia byť všetci členovia odborovej organizácie zamestnancami firmy.

8. PETÍCIA ZA VYHLÁSENIE REFERENDA



KONFEDERÁCIA ODBOROVÝCH ZVÁZOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Petíciu podpisujte len raz. A to buď elektronicky <https://www.kozsr.sk/peticia/> alebo na tlačivo, ktoré máme v kancelárii odborov. Aj na všetkých segmentoch nájdete tlačivá s petíciou – majú ich u seba konkrétny zástupcovia.

9. V dňoch 8. - 9.12. 2020 sa konalo **rokovanie Európskej podnikovej rady (EPR)**, kde sa zúčastnil aj pán Ferdinand Masár ako zastupujúci predseda EPR. Rokovanie sa konalo bezpečne - cez skype. Tak ako všade vo svete majú firmy problémy, tak prechádzajú transformáciou aj všetky Schaeffler podniky. Niektoré závody v Nemecku sú už predané. Iné menšie sa budú presúvať do väčších.

Počet zamestnancov sa znížil o 4400.

V Nemecku je všeobecne trend odbúrania strojárstva. Chcú sa sústrediť na výskum, vývoj a nové technológie.

Predstavený bol nový program SPACE - o redukcii, racio, reštrukturalizácia, brexit a nová rámcová dohoda.

Čo sa týka výroby, tak pre tento rok výsledok Schaeffler Európa, zisk:

automotive - 17,2 %

v industry - 12 %

aftermarket - 7,2 %

Pán Masár môže od 1.1.2021 pokračovať ďalej v tejto funkcii, aj keď už nebude predsedom VZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica. VZO sa ešte rozhodne.

10. Zákaz fajčenia v podniku:

V nemeckých podnikoch Herzogenaurach, Hirschaid, Homburg a Eltman nemajú zákaz fajčenia.

Fajčia na vyhradených miestach. Prečo je u nás fajčenie zakázané? Prejdeme si to znovu s vedením podniku a otvoríme opäť túto tému.

11. Jubilejný 10. rok a 25. rok odrobený vo firme:

Odmena 100,- euro za odrobených 10 rokov v podniku Schaeffler Skalica bude vyplatených v decembrovej výplate (takže až 14.1.2021). Taktiež aj odmena 400,- eur pre zamestnancov, ktorí odrobili 25 rokov vo firme. Slávnostný obed sa tento rok kvôli protipandemickým opatreniam konať nebude. Odmeneným zamestnancom bude pridaných každému 15,- eur.

Má byť odmenených cez 500 zamestnancov.

12. Rozdelenie pracovného voľna:

Riešilo sa teraz rozdelenie pracovného voľna medzi jednu a druhú odborovú organizáciu.

Podľa § 240 ods. 1 až 3. Boli sme oslovení aj vedením podniku.

Na nasledujúci rok sme dohodli 44% pre nás a 56 % pre nich. Je to rozdelenie podľa priemerného počtu zamestnancov za celý rok. Chceme, aby dohoda platila do konca roku 2021.

Dohoda bude v blízke dobe podpísaná.

13. Diskusia:

Otázka: Na seg. N, str.7428 – servis náradia zdvíhame niekedy až 50-100 kilové náradie.

Či máme nárok aj my na servise na príplatok za sťaženú prácu.

Odpoveď: Spojíme sa s podnikovým ergonomom a BOZP. Príplatky za lokálnu svalovú záťaž sú rozdelené do troch skupín.

Otázka: Mohli by sa fasovať aj tričká s dlhými rukávami na montážnych pracoviskách?

V mikine im je horko, v tričku zima.

Odpoveď: Preveríme. Ak sa môžu fasovať krátke a dlhé montérky, tak by sa mohli fasovať aj krátke a dlhé tričká. Týka sa to viacerých montážnych pracovísk, kde na to hlavne zamestnankyne poukazujú.

14. Rozlúčenie s predsedom Ferdinandom Masárom:

Pán Masár ďakuje všetkým členom a členkám za dlhoročnú spoluprácu.

Praje všetkým veľa zdravia, šťastia a spokojnosti.

V Skalici 15. 12. 2020

Zapísala :

Andrea Iršová
Hospodár
ZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice :

Dušan Machlica
Podpredseda VZO OZ KOVO

Ferdinand Masár
Predseda VZO OZ KOVO