



SCHAEFFLER

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

***Zápisnica zo zasadnutia VZO pri Schaeffler Skalica,
konaného dňa : 4.9.2020 od 12:00 hod.- do 14:00 hod.
v kancelárii odborov (G03/02.1).***

Program:

1. *Privítanie členov zasadnutia VZO*
 2. *Plán výroby – predbežný výhľad práce k 4.9.2020*
 3. *Dočasný zákaz fajčenia*
 4. *Krízový štáb*
 5. *Ochranné rúško*
 6. *Kolektívna zmluva*
 7. *Vianočný príspevok pre rok 2020*
 8. *13-ty a 14-plat*
 9. *Diskusia*
-
1. Predseda p. Ferdinand Masár privítal siedmych členov VZO v kancelárii. Boli dodržané bezpečnostné opatrenia – členovia VZO boli rozmiestnení v kancelárii minimálne na vzdialenosť 2 m, každý člen mal na tvári ochranné certifikované rúško, pri vstupe do miestnosti a na stoloch bol umiestnený antibakteriálny gél. Kancelária bola neustále vetraná.
 2. Plán výroby a predbežný výhľad práce na nasledujúce obdobie k 4.9.2020 :
V oblasti Automotive sa pokrytie zákaziek pohybuje priemerne na úrovni cca 92%. Je tam stále mierne dobuchovanie zákaziek. Najlepšie, najviac zákaziek a najväčší objem výroby má teraz seg. H, ktorý od 1.9.2020 musel z časti prejsť na 4-zmennú prevádzku (v rámci vnútro podnikového pracovného trhu bolo najviac presunov zamestnancov práve na tento segment. Najslabšie je na tom seg. I.
Oblasť Industry je na úrovni cca 78%. Najmenej zákaziek má zatiaľ seg. D.
Naďalej platí že ILS chce prepúšťať 29 zamestnancov z nadbytočnosti každý mesiac.
Títo zamestnanci vypisujú dotazník, v ktorom sa ich pýtajú, či sa budú chcieť vrátiť, ak by narástol objem práce.
 3. Dočasný zákaz fajčenia vo firme bude trvať minimálne do konca septembra. Náš podnik je zaradený do kategórie č.4 preto , že máme aktuálne dvoch zamestnancov pozitívne testovaných na COVID-19 (kategória č.6 je najmenej prísna, u č.4 sú už prísnejšie protipandemické opatrenia, ktoré mimo iné určuje aj náš pracovný lekár Schaeffler AG).
 4. Krízový štáb sa stretáva 2 x do týždňa a to v stredu a v piatok.
Vo firme sú momentálne pozitívne testovaní dvaja zamestnanci. Viac ako 70 zamestnancov prvého a druhého kontaktu sú v domácej izolácii a čakajú na testy. Blízky kraj Hodonínsko je teraz najviac postihnutý región (najväčšie ohnisko nákazy je v Kyjove)
 5. Nosenie certifikovaného rúška – odteraz sa musia nosiť vo firme len jednorazové certifikované ochranné rúška na tvár (modré). Iné rúška, látkové, sa v areály podniku používať už nesmú.
Moc si ceníme, že ste si navzájom pomáhali s rúškami – šili ste si doma látkové. Aj my sme Vám poskytli látkové rúška a tiež rúška s logom. Ale teraz sa situácia zmenila a podnikový pracovný lekár Schaeffler AG vydal stanovisko, že vo všetkých závodoch Schaeffler sa budú nosiť výlučne a len rúška certifikované, ktoré si môžete vyfasovať vo všeobecnom sklade. Je to z dôvodu, aby sa zabezpečila pre všetkých zamestnancov rovnaká kvalita a zaviedol sa štandard.

Zamestnávateľ definoval rúško ako osobný ochranný pracovný prostriedok (OOPP) a poskytuje ho všetkým zamestnancom zo skladu v pravidelných intervaloch.

6. Návrhy do kolektívnej zmluvy – blíži sa vyjednávanie kolektívnej zmluvy. Ak by niekto z členov mal zaujímavý nápad, podnet tak ho privítame. Máme jasnú predstavu, čo by sme v kolektívnej zmluve chceli zmeniť a doplniť. Budeme sa baviť o reálnych návrhoch.
7. Vianočný príspevok pre rok 2020 – keďže táto nepriaznivá pandemická situácia nám bráni využívať naše benefity naplno, tak sa VZO OZ KOVO rozhodol jednorazovo pridať pre tento rok 2020 k 60,- Eurám (vo forme darčkových poukázok) ešte navyše ďalších 20,- Eur. Návrh bol jednomyselne schválený na rokovaní VZO. VZO ďalej rozhodne v akej hodnote budú darčkové poukázky pre členov s kratšou dobou členstva v OZ KOVO.
8. Mali sme tu otázky od zamestnancov ohľadom 13-teho a 14-teho platu, prečo sa nevypláca jednorazovo, ale je vyplácaný mesačne. Že by zamestnanci z týchto peňazí nemuseli mať odvody. Je zákonom dané, kedy musí byť vyplatený 13-ty a 14 plat, aby spĺňal podmienky, kde netreba platiť odvody. Zatiaľ s týchto plátov sa neplatia odvody do výšky 500,- Eur. Nad 500,- eur sa musí platiť odvod do sociálnej i zdravotnej poisťovne. Pre viacero zamestnancov (v súčasnej dobe) by to znamenalo zníženie príjmu (napr. tí ktorí boli v priebehu roka prepustení resp. odišli na svoju žiadosť či dohodu z ILS) . Zamestnanci si musia uvedomiť, že ak ich prepustia napr. v 5 / 2020 tak v šiestom mesiaci by už nedostali 13 plat a už vôbec nie 14 plat. V tejto dobe je rozhodne výhodnejšie dostávať 13 i 14 plat každý mesiac v pomere 1/12 .

9. Diskusia:

Otázka:

V auguste bola vrátnica za halou G03 v piatok , keď zamestnanci odchádzali z nočnej zmeny po 6:00 hod. zatvorená. Už funguje?

Odpoveď:

Áno. Aj na náš podnet už je otvorená aj v sobotu ráno po nočnej zmene.

Otázka:

Prestalo sa rozdávať „motivačné“ – ak je niekto v mesiaci chorý, ide na priepustku k lekárovi , tak sa mu kráti peniaze – berie sa mu z osobného ohodnotenia (OOH). Kde sa dávajú tieto peniaze ? Je to tak , že VT dajú návrh na motivačné a PV schvaľuje ?

Odpoveď:

Pri pandemických OČR a PN sa z OOH nekrátilo. Preveríme. Budeme sa tiež zaoberať návrhom, aby zamestnancom, ktorí majú len rannú zmenu, nebolo krátené OOH, keď idú k lekárovi na preventívnu prehliadku. Áno, VT dávajú návrh a PV schvaľuje.

Záver :

Dodržiavajte i naďalej všetky bezpečnostné opatrenia v súvislosti so zabezpečením nešírenia COVID-19. Zdôrazňujeme, že jedným z tých najviac účinných opatrení je nosenie ochranného rúška na tvár. Je mimoriadne dôležité, a my Vám to z celého srdca prajeme , aby všetci zamestnanci a ich rodinní príslušníci ostali zdraví, je to i naše veľké želanie a zároveň pranie : „Ostaňte zdraví.“ 😊 Neváhajte nás osloviť, ak potrebujete akúkoľvek pomoc, ktorú je možné zahrnúť do odborárskej práce.

V Skalici 8.9. 2020

Zapísali :

Andrea Iršová
Hospodár ZO OZ KOVO

Ferdinand Masár
Predseda VZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice :

Dušan Machlica
Podpredseda VZO OZ KOVO