



SCHAEFFLER

ZO OZ KOVO pri Schaeffler Skalica

***Zápisnica zo zasadnutia VZO pri Schaeffler Skalica,
konaného dňa : 17.6.2020 od 12:00 hod.- do 14:00 hod.
v kancelárii odborov (G03/02.1).***

Program:

1. *Privítanie členov zasadnutia VZO*
 2. *Zrušenie zákazu fajčenia v celom areály podniku*
 3. *Práca v mesiaci jún a v nasledujúcich mesiacoch*
 4. *Koniec núdzového stavu v SR*
 5. *Celozávodná dovolenka*
 6. *Dotovanie firmy štátom - kompenzácia*
 7. *Prepúšťanie z nadbytočnosti*
 8. *Megafón a stolík*
 9. *Detský deň v Zlatníckej doline*
 10. *Výročná členská konferencia (VČK)*
 11. *Situácia ohľadom COVID-19 v ILS i v Schaeffler AG*
 12. *Dovolenky poriadané ZO OZ KOVO*
 13. *Stretnutie na halách s členmi*
 14. *Host' podnikový riaditeľ Ing. Janota Miroslav*
 15. *Fond solidarity*
1. Predseda p. Ferdinand Masár privítal siedmych členov VZO v kancelárii, dvoch členov pripojených cez Skype a troch členov na messengeri.
Boli dodržané bezpečnostné opatrenia – členovia VZO boli rozmiestnení v kancelárii minimálne na vzdialenosť 1,5 m, každý člen mal na tvári ochranné rúško, na stoloch antibakteriálny gél. Kancelária bola vetrená pred i počas rokovania.
 2. Od 9.6.2020 je v podniku zrušený zákaz fajčenia. Sú vytvorené nové fajčiarske zóny i nové nefajčiarske zóny, aby neboli obmedzení nefajčiari. Tiež sú odporúčané rozostupy medzi fajčiarmi, ktoré by mali dodržiavať v súvislosti s nešírením Covid-19.
 3. Organizácia práce v mesiaci jún, dohoda VP a MOAS uzrela svetlo sveta až 8.6.2020. Preto na piatok 5.6. nie je možné nariadiť čerpanie RD = tento deň je prekážkou na strane zamestnávateľa. Vôbec nie sme spokojní s touto dohodou. Preto sme dali vyhlásenie na internetových infokanáloch (FB a web-stránka), že sa nestotožňujeme s touto dohodou. Ak má ktokoľvek námietky voči tejto dohode, tak treba zastáť jednoznačný postoj voči MOAS. V každom prípade nesúhlasíme, že do plánovaného čerpania voľna zahrnuli aj Kkonto.
Upozorňujeme na to už x-rokov, že vždy tí zamestnanci, ktorí poctivo pracujú stále počas celého roka, robia nadčasy aj cez leto, tak na konci roka je pre nich nespravodlivé rozvrhnutie voľna. Tí, ktorí „ťahajú“ podnik boli nútení si ku koncu roka vybrať voľno vtedy keď im to nevyhovovalo. V takomto znení sem komunikovali aj s vedením podniku.
Budeme apelovať na to, aby dovolenky boli oznámené včas, aby si zamestnanci mohli naplánovať voľno.

4. V sobotu 13.6. 2020 skončil v SR núdzový stav, naďalej však trvá mimoriadna situácia. Sedem zmien resp. novela ZP platná počas núdzového stavu platia i naďalej-minimálne dva mesiace i po ukončení mimoriadnej situácie. Sem patrí i „rozvrhnutie pracovného času.“
5. V KW 31 budú všetci zamestnanci čerpať celozávodnú dovolenku, tak ako bolo plánované , plus (individuálne) týždeň pred a týždeň po KW31.
Oblasť Industry má v tejto chvíli menej zákaziek=bude mať pravdepodobne dva týždne dovolenky.
Definitíva však ešte nepadla , stav sa môže ešte zmeniť.

Pripomienky:

- *Zákazníci si dobuchovali potreby. Vedúci nás informovali, že celozávodná RD v KW 31 bude zrejme spojená s KW 30.*
- *Na inom segmente dávajú vybrať, ktorý týždeň zamestnancovi viac vyhovuje*
- *Ak to ale budú mať definované ako celozávodnú dovolenku, tak to musia predsa nahlásiť 6 mesiacov dopredu! Niektorí pracovníci majú zaplatené dovolenky.*

Od.: Podľa právnej úpravy vyplýva povinnosť zamestnávateľa oznámiť zamestnancom ich rozvrhnutie pracovného času v kratšej dobe a to najmenej **dva kalendárne dni vopred**, s platnosťou najmenej na týždeň, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe. Počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu, alebo výnimočného stavu a dva mesiace po ich skončení sa neuplatňuje ustanovenie § 90 ods. 9 Zákonníka práce, podľa ktorého „rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej týždeň vopred s platnosťou najmenej na týždeň“. Všetky ostatné ustanovenia Zákonník práce týkajúce sa pracovného času zostávajú nezmenené.

6. Firma Schaeffler mala veľké straty zákaziek. Bola z časti „dotovaná štátom“, táto pomoc t.z. II.PAUŠÁLNY PRÍSPEVOK na vykrytie strát je pri poklese tržieb od 20%- do 39,99%=180.-Eur a od 40%-do 59,99%=300.-Eur na zamestnanca. Zatiaľ najhorší týždeň s pohľadu výkonu podniku sme zaznamenali v KW22,ale od tohto týždňa sa situácia stále pomaličky zlepšuje.

Pripomienky:

- *Štát predsa dáva firme dotácie. Kolegovia sa stále na to pýtajú, lebo vidia v televízii správy o tom, že firmy dostávajú od štátu veľké peniaze – až do výšky 80 % . Tak prečo nám naša firma berie dovolenky a hodiny, keď ich štát dotuje. Na toto sa ľudia hnevajú .*
Neberte prosím všetky správy v televízii vážne, mnohé sú len polovičnou pravdou.
Od.: V Nemecku majú dlhé roky zavedený „kurtzarbeit“= 60% hradí štát zamestnávateľovi.
- *V mesiaci júl sa teda nič nemení ? Budú sa aj naďalej dostávať dotácie od štátu ? Alebo sa bude prepúšťať ?*
Od.: Nie, boli sme uistení, že hromadné prepúšťanie zatiaľ nebude.
- *Dotáciu, ktorú sme dostali od štátu, tak za čo kompenzujeme podnik ? Podnik dostal kompenzáciu, ale ako to pocítia zamestnanci ? Kde tie peniaze idú ? Ľudia boli doma na 60%, podnik by im mal doplatiť na 20 % .Napri.: Odškodnili i firmu VW, ale ľudí, ktorí boli doma nik neodškodnil. Načo sú také dotácie ?*

Podnik stoja straty zákaziek obrovské peniaze. Je niekoľko podmienok v dotáciách, ktoré musí podnik splniť, aby mohol o štátnu pomoc požiadať.

Mal by byť prehľad , koľko Eur bola strata podniku a koľko ich štát dotoval.

- *Ľudia sa pýtajú : firma dostáva 80 % a nám dáva len 60%. Kde je zvyšných 20% ? - to ale nie je pravda.*

Od.: Je veľmi potrebná komunikácia od vedenia podniku smerom k zamestnancom. Ak tomu tak nie, nastávajú a podnikom sa šíria dezinformácie, že si firma necháva 20% od štátu. Kompenzácia od štátu je však vo výške cca 35% .

Dotazy :

- *Chýba tu komunikácia vedenia s pracovníkmi . Potom sa nemôžu diviť, že sa vo firme šíria fámy. Aj výhlady práce na ďalší mesiac by mali v rozumnej forme posúvať medzi ľuďmi.*
- *Ktoré segmenty sú na tom najhoršie ?Indutry alebo Automotive ? Máme prepád ? Alebo máme prácu ?*

7. Prepúšťanie z nadbytočnosti = v máji aj v júni ILS prepustilo 29 pracovníkov.
Firma bude oslovovať i MA v preddôchodkovom veku. Niektorí z nich by odišli radi z firmy.
Podali sme nový návrh vedeniu podniku na alternatívny zdravý kompromis pre takýchto MA.

Pripomienky:

- *Mali by oslovovať aj tých, ktorí majú dva príjmy napr. policajtov vo výsluhovom dôchodku, ktorí poberajú teraz dva príjmy. Obyčajný človek ak ho prepustia, tak potom nemá žiadny príjem. Pokiaľ chce dôchodca robiť, tak mu dajú tú možnosť ešte robiť.*
- *Ak pôjde do toho, a ostanú tu ľudia, ktorí majú dva príjmy, tak to bude spravodlivé? Z ľudského hľadiska by to malo vedenie podniku zvážiť. Že ten človek má z čoho žiť.*
- *Sú tu aj pracujúci dôchodci, prečo sa neoslovujú aj oni?*
- *Koľko pracovníkov bude firma v júni a júli prepúšťať?*

Od.: 29 pracovníkov z nadbytočnosti v každom mesiaci. Hromadné prepúšťanie hlásené nie je.
Teraz v ILS pracuje cca 4180 zamestnancov.

- *Má firma nejaké čísla do budúcnosti?*

Z centrálneho vedenia v HZA je vyvíjaný oveľa väčší tlak na prepúšťanie MA, než je u nás realizované.
Je dobre, že v oblasti Automotive (t.j. 75% ILS) sa začínajú postupne navyšovať objednávky a je predpoklad, že do konca roka sa napasujeme na plánovaný budget.

8. Megafón – budeme ho zrejme potrebovať v budúcnosti na protestné akcie a teraz ho využijeme i pri organizovaní MDD (dodatočne) 26.7.2020 v Zlatníckej doline.
Skladací stolík – potrebujeme ho pri utorkových stretnutiach s MA na halách. Nechceme byť v odpočinkových miestnostiach, kde nás nie je dobre vidieť. Stolík rozložíme na miestach – na halách, kde chýbajú SFM stolíky v hale. Kúpa stolíku bola VZO jednomyselne schválená.
9. Detský deň v Zlatníckej doline plánujeme urobiť v nedeľu 26.7. 2020. Budeme potrebovať pomoc všetkých členov výboru, aby sme všetko potrebné perfektne nachystali. Urobíme program pre maličké deti, ale aj pre staršie. Atraktívne vystúpenia, zaujímavé súťaže, psíky - agility, hudba, jedlo, pitie zadarmo, pekné odmeny, hasiči, tombola o hodnotné detské ceny. Deti si budú môcť opieť na ohnisku špekáčky. Budeme mať prenajatý lanový park, ktorý si budú môcť deti prejsť. Tiež bude možnosť sa ísť pozrieť medzi ovečky na salaš. Veríme že sa bude „naším“ deťom, ale aj rodičom - „naším členom“ páčiť.
10. Výročná členská konferencia (VČK) sa uskutoční v stredu 22.7.2020 od 15:00 hod. v jedálni Kinex (bývalá ZVL). Účasť prisľúbili generálny i podnikový riaditeľ. Nahlásenie počtu delegátov na VČK je potrebné uskutočniť najneskôr do piatka 17.7.2020 do 14:00 hod.. Kľúč k určeniu počtu delegátov na konferencii = 1/12 - t.z. , že jeden delegát zastupuje 12 členov ZO OZ KOVO.
11. Situácia v podnikoch Schaeffler :
Krizový štáb Schaeffler Skalica sa stretáva teraz každú stredu v týždni.
Momentálne sú 4 nové prípady nákazy na COVID -19 v Brašove. Celosvetovo má firma Schaeffler AG dve úmrtia na COVID-19 , prvé bolo v Böhle, druhé v Južnej Afrike.
Aj preto prišlo dôkladné varovanie z centrály o neustálom dodržiavaní bezpečnostných opatrení. Apelujeme opätovne na prísne dodržiavanie bezpečnostných opatrení. Je dôležité nepoľaviť.
12. Plánované dovolenky – pobyt pre našich členov v Tatrách, v Tatranskej Lomnici, v hoteli Urán máme ešte 5 voľných izieb. Všetky dovolenky do zahraničia sme museli zrušiť.
13. Pravidelné stretnutia na halách so zamestnancami – stále pokračujú - každý utorok v čase od 13:30hod. – do 14:30hod.. Členovia výboru od svojich kolegov neustále zbierajú témy, otázky, sťažnosti. Môžu sa nás prísť zamestnanci (členovia aj nečlenovia) čokoľvek spýtať, informovať sa pred svojou zmenou ,alebo po zmene. Vieme, že sa ponáhľajú na autobusy domov, ale môže svoje otázky povedať svojmu zástupcovi.
„Každý si môže nájsť pol hodinku (ak chce) jeden krát za deväť týždňov.“
Budeme pritom dodržiavať maximálne bezpečnostné opatrenia.
Kalendár stretnutí je na všetkých nástenkách, na FB, na WEBE.

Pripomienky:

- *Pracovníci by chceli vidieť predsedu viac vo výrobe, nielen utorky.
Od.: Pracovníci kritizujú len u kávy a nikto do očí nič nepovie. Kedykoľvek môžu zavolať, napísať alebo prísť do kancelárie. Predseda si pravidelne obchádza všetky pracoviská na ktoré ho MA volajú. Rieši každý problém či akúkoľvek pripomienku. Veľa MA si ani nevie predstaviť, koľko práce denne zvláda.*
- *Pracovníci, ktorí prestúpili po minulé roky do MOA, tak teraz prichádzajú na to, že urobili chybu. Vidia, koľko kotrmelcov MOA urobili a ako neefektívne jednajú. Veľa pracovníkov od nich vystúpilo, ale je stále veľa takých, ktorí u nich zostali, hnevajú sa a nadávajú, ale nič neurobia a mávnu rukami. Teraz veľa zamestnancov rozpráva prečo majú len 60% . Prečo ?
No preto, lebo to p. Smoleňák takto podpísal !
Kopec ľudí chce od nich odísť, ale boja sa, alebo je im to veľmi nepríjemné sa s nimi a s ich jednaním stretnúť, tak radšej ostávajú ich členmi. To je naozaj nepochopiteľné ! Ľudia iba kritizujú, mali by voči moas zaujať jasný postoj a konečne vyvodit' i zodpovedajúce dôsledky voči nim, ved' všetci viete čo Vám nasľubovali.
Je potrebné vstúpiť k nám do odborov – do ZO OZ KOVO . My si pracovníka zastaneme sme maximálne transparentní a nikomu neklameme do očí. Každý človek je slobodný a má svoj rozum.*

14. Ing. Janota, podnikový riaditeľ -

ukončenie najťažších mesiacov apríl a máj , čo sa týka výrobného výkonu bolo - 63% .
Aktuálny výhľad pre jún – situácia sa jemne zlepšuje. Krátkodobé potreby sa nám nestrácajú.
Časť segmentov úspešne vyrába – tento týždeň sa to týka p. Buček prevodovkárne, motorárne ,
p. Kudláč na mechanických napínačoch na AGWL. Veľmi dobre odoberá BMW zákazníkov.

Do konca mesiaca sa pôjde podľa dohody – voľno sa bude čerpať v piatok 26.6. a v pondelok i v utorok 29. a 30.6.2020. Určite budú nejaké výnimky, ale snažíme sa spájať zmeny, využívať piatky. Aby sme pokiaľ možno odstavili všetci v jednom termíne naraz. To bolo dôležité pre Industry. Z centrál tlačili na skoršiu odstavku. Ale nakoniec sme sa dohodli, že odstávka bude v rovnakých termínoch ako Automotive segmentoch. To prináša najlepší efekt pre ľudí aj pre ekonomiku atď.
Výhľad na jún je ale stále veľká strata výrobného výkonu a to – 45 %, odhadujeme, že to bude okolo

-43 % . Výhľad na júl a august je predbežný výhľad (automotive -19 %).

V KW31 plánujeme celozávodnú dovolenku. Máme segmenty, ktoré majú práce viac (segmenty p. Kudláča). Tiež máme segmenty, ktoré boli veľmi dotknuté väčšou stratou zákaziek (seg.I). Na niektorých segmentoch je naozaj vidieť oživovanie. Čakáme stále na to ako zareaguje automobilový trh. Prepad automobilového predaja v Európe bol pod 50% . Dôležité je ako sa zareaguje. Neuvažuje sa v rámci eurozóny o nejakom masívnom šrotovnom. Skôr naopak. Je to o tom ako boli ciele predtým nastavené a to : znižovanie emisií, naďalej podporovať elektromobilitu, hybridizáciu a potom na poslednom mieste, alebo pri nízkej prioritě budú aj spaľovacie motory. Pomoc bude minimálna . Postup má zmysel. Vzhľadom aj na predchádzajúce skúsenosti. Obnova trhu bude veľmi pomalá.

Výhľad do konca roku by mal byť – 25% , pokiaľ sa naozaj situácia nezlepší, tak tento rok takto ukončíme. Výhľad na september z dnešného pohľadu je – 15%. Čo stále ale znamená veľký mínus. Situácia teda má vplyv a dopad aj na ľudí.

Firma je poberateľom štátnej pomoci. Prihlásili sme sa o pomoc štátu na základe poklesu tržieb. Skalica mala nárok na štátnu pomoc za mesiac marec vo výške zhruba 303.000,- Eur. V apríli a v máji vo výške cca 954.000,- Eur. Očakávame, že v mesiaci júni by sme mohli dostať zhruba 500.000,-Eur. Vykrýva nám táto čiastočne pomoc s personálnymi nákladmi.

Štátna pomoc za mesiac júl sa nás týkať už zrejme nebude. Na základe vývoja potrieb sme stanovili, že budeme čerpať v lete dovolenky. Preto sme v máji plošne čerpali prekážku na strane zamestnávateľa.

V júni sme sa dohodli, že pôjdeme na to inak. Na konci mája bol zostatok dovolenky a konta u zamestnancov v priemere 21 dní. Aj na základe tohto sme sa takto rozhodli.

V mesiaci máj sme mali cca 20% pracovníkov na PN a OČR. V júni sa to pohybuje okolo 15 – 17%. Pre júl budeme čerpať kontá.

Situácia teraz – menej práce, výbehy zákaziek nás to veľmi stojí. Mali sme negatívnu spotrebu, ktorá nám bude ku koncu chýbať. Darí sa nám vďaka technikom THP zamestnancom čiastočne vykrývať, ale je to skutočne stále málo.

Výhľad 2021 na našich produktoch, keď porovnáme s rokom 2020, tak je to cca -15%.

Pripomienky:

- to znamená aj hromadné prepúšťanie ?

Tento mesiac sme potrebujeme zoštíhliť, bojujeme o všetky projekty. Situácia je dramatická. Pevne verím, že sa nám niečo podarí. Ale budeme sa musieť nastaviť na čísla. Chceme byť pripravený na nový projekt. Máme stále záujem o ľudí, ktorí budú pre nás prínosní, ktorí majú svoju kvalifikáciu. Skalica má perspektívu. Musíme reagovať momentálne na situáciu, ktorá je vo svete.

Júl je pre nás otvorená téma. Teraz je rozhodujúca zamestnanosť. Pamätáte si na rok 2008, 2009 kedy sa použil mechanizmus skráteného pracovného úväzku o ktorom uvažujeme aj teraz. Spoločne musíme preklenúť toto ťažké obdobie a preto budeme dávať tento návrh ako alternatívu. Prísun novej práce.

- **Chcem sa opýtať na mínusové konto**

My budeme momentálne jednať budúci týždeň o režime pre júl. Ďalší mechanizmus, ktorý chceme navrhnúť je mínusové konto vo výške pre júl 5 pracovných dní – to znamená 35 hodín. Chceme to ponúknuť zamestnancom, ktorí nemajú už dovolenky ani kontá. Je to samozrejme záväzok zamestnanca. Zamestnávateľ platí tieto záležitosti 100%, je to záväzok odpracovať tieto hodiny neskôr. Ale súčasne s kontami sa nám to podarí.

- **Ľudia majú hypotéky a 60% pre nich nie je výhra**

Pri všetkých opatreniach zvažujeme „sociálne“. Keď spomínate hypotéky, tak jedna pomoc pre ľudí, nie pre firmy je odklad splátok hypoték. Táto forma dlho trvať nebude. Je to spájané s dobou, kedy trvá mimoriadna situácia. Je to dočasné riešenie pre každého, kto si chce nastaviť splátkový kalendár.

- **Čiže situácia bude do konca roka stále takáto ?**

Dôležité teraz bude, aby sa nevrátil jojo-efekt. Že teraz sa zákazníci rozbehnú a potom sa zistí, že sa autá nepredávajú. Ľudia začali šetriť. Ale na druhej strane vznikol ako keby deficit spotreby – že musím si niečo kúpiť, musím niekam vycestovať. A to sa očakáva, že nejakým spôsobom sa ekonomika rozbehne. Chcem sa dostať aj ku COVID-19 a k opatreniam.

Pre nás je veľmi dôležité, aby sme sledovali odporúčania rešpektovaných odborníkov na Slovensku (napr. prof. Krčméry), že sa neodporúča vycestovať do zahraničia. Nemyslím tým okolité krajiny, ale napr. konkrétne Chorvátsko, kde nemáme istotu, že sa na pláži nestretneme s niekým z rizikovej krajiny. Posledné správy aj potvrdzujú nestabilné rizikové krajiny vo svete.

V Brašove (Rumunsko), nie vo firme Schaeffler, každý deň stúpa v tomto regióne počet infikovaných potvrdených pacientov na Covid-19. Musíme si uvedomiť, že jednoducho to naberá obrátky a je viac menej štatistická záležitosť, kedy sa to prejaví aj v podniku Schaeffler v Brašove. Informovali sme zástupcov, ktorých v Brašove máme. Od 31.5. 2020 máme 4 nové potvrdenia nákazy na Covid-19. Sú tam karanténne opatrenia – všetko negatívne. Pôvod bol z vonku. Vírus stále nie je pod kontrolou.

Apelujeme na všetkých. Uvoľnili sme jedinu vec a to zrušili sme dočasný zákaz fajčenia. Platí aj naďalej nosiť masky, rúška na špeciálnych pracoviskách, kde sú zamestnanci u seba menej ako 1 meter.

Dnes som to prízvukoval aj na krízovom štábe, že všetko závisí od Vašej disciplíny. Snažíme sa dodržiavať bezpečnostné opatrenia aj za bránami podniku. Disciplína tam ale chýba. Prestali sme sa báť.

- **Štátna pomoc – ľudia si to mylne vysvetľujú, že štát dá 80 %, že firma vypláca 60 % a že 20 % si necháva firma. Je ťažko komunikovať s ľuďmi, keď to nechcú pochopiť, alebo keď nevedia relevantné informácie.**

Štátna pomoc nám vykrýva zhruba 35% nákladov, ale keby sme mali povedať koľko je to na MA – ak máte pokles tržieb viac ako mínus 20%, je to 180,- Eur na MA. Pri poklese v pásme mínus 40 až mínus 60%, je to 300,-Euro na pracovníka. Mýlia si tento model so západoeurópskym. Kurtzarbeit, ktorý beží v Nemecku je 60,20,20. Štát im dá 60%, zamestnávateľ dá 20% a zamestnanec 20% – ale na to sa skladajú dlhé roky. Oni majú špeciálny odvod, kde sa kumulujú prostriedky. My máme tiež odvod do fondu zamestnanosti. My sme tretia krajina s najväčšou odvodovou záťažou. Toto si žiada ešte politickú diskusiu. Beží aj tripartita. Budeme na to apelovať, aby sa nastavil systém, ktorý bude slúžiť na preklenutie obdobia na zachovanie zamestnanosti. Aby k tomu prišlo.

- **Chceme len, aby sa ľudia dostali k informáciám, aby neboli nervózni. Myslia si, že to niekto „niekde“ dáva.**

My to chceme vysvetliť. Pripravujeme stretnutia so zamestnancami. Bude to najneskôr prvý, alebo druhý júlový týždeň, možno už ďalší týždeň, kde chceme vysvetliť aktuálnu situáciu plus štátnu pomoc, plus pripomínať a vyzývať všetkých zamestnancov k dodržiavaniu opatrení.

- **Na infobody to dávať nebudete ?**

Nie. Chceme to vykomunikovať. Dať k tomu správny výklad.

- **Ako sa bude robiť v júli ?**

Chceme tri týždne júlové robiť pondelok až piatok mimo celozávodnej dovolenky.

15. Fond solidarity – bolo poskytnutá pomoc v dvoch prípadoch. Navrhli sme , že by bolo vhodné uvádzať konkrétne mená obdarovaných mimoriadnou sociálnou výpomocou z FS aj na základe skutočnosti, že ani na seg.J zamestnanci nevedeli, že sme už 2x pomohli pani Bellayovej.

Záver:

Dodržiavajte i naďalej všetky bezpečnostné opatrenia v súvislosti so zabezpečením nešírenia COVID-19. Ešte stále sme nad touto hrozbou nezvíťazili a ostražitosť i dodržiavanie všetkých bezpečnostných nariadení je i naďalej treba brať s maximálnou zodpovednosťou. Stále i pre nás ostáva veľkou prioritou Vaše zdravie, ktoré je zárukou a základným kameňom spokojného osobného, ale i pracovného života. Patrí Vám patrí náš veľký rešpekt a veľké poďakovanie za doterajší prístup ku všetkým nevyhnutným bezpečnostným opatreniam – vďaka Vám neregistrujeme doteraz žiadneho pozitívne testovaného na COVID-19 v ILS a ja pevne verím, že to tak ostane i naďalej.

V Skalici 20.6.2020

Zapísali :

Andrea Iršová
Hospodár ZO OZ KOVO

Ferdinand Masár
Predseda VZO OZ KOVO

Overovateľ zápisnice :

Dušan Machlica
Podpredseda VZO OZ KOVO